



# Comprendre le fonctionnement du Comité Social et Economique (CSE)

ACCES HANDICAP

## OBJECTIFS

1. Maîtriser les mécanismes de fonctionnement du nouveau Comité Social et Economique de l'entreprise.
2. Identifier les changements par rapport aux dispositions antérieures.
3. Connaître les enjeux et les moyens d'action du CSE

## PUBLIC

Chefs d'entreprise, élu(e)s des Institutions Représentatives du Personnel (IRP)  
Responsables des Ressources Humaines et du dialogue social, Responsables QSE

## PREREQUIS

Aucun

## DURÉE

Deux journées (14 heures) en présentiel - En continu ou en discontinu - Possibilité de quatre demi-journées

## METHODES MOBILISEES

Formation assurée par ancien Président du CHSCT.  
**Etudes de cas pratiques**  
**Evaluation écrite en fin de formation.**

## TARIFS

Inter : 500 €/personne Intra  
: 2 500 €  
Repas de midi inclus (inter)

## JOUR 1

### COMPOSITION, RÔLE ET MISSIONS DU CSE

- Composition du CSE - Commissions du CSE et commission santé, sécurité et conditions de travail - Représentants de proximité
- Les obligations légales de l'employeur
- Les principales missions du CSE
- Le fonctionnement - Ordre du jour - Convocation - Réunions Procès Verbal de compte-rendu - Ce qui change par rapport à l'ancienne organisation.

### LES MOYENS DE FONCTIONNEMENT DU CSE

- Ressources et budget de fonctionnement des ASC
- Règlement Intérieur - Locaux du CSE - Statut des membres du CSE
- Recours aux experts - **Etude de cas pratique**

## JOUR 2

### LES ATTRIBUTIONS DU CSE

- Les attributions en matière économique, professionnelle et financière
- Les attributions relatives à la santé, sécurité et aux conditions de travail
- Les attributions en matière d'activités sociales et culturelles
- **Etude de cas pratique**

### UNE DÉMARCHE PARTENARIALE

- Les règles d'information et de consultation du CSE
- La notion de délit d'entrave - Savoir l'utiliser à bon escient
- Direction et CSE - Identifier des intérêts convergents et mettre en place une véritable stratégie "gagnant - gagnant"
- **Mise en situation**

MODALITES ET DELAIS D'ACCES - CLIQUEZ ICI