



Management expert

Savoir manager en leader



ACCES HANDICAP

OBJECTIFS

1. Evaluer son leadership
2. Identifier des axes de progrès pour développer son leadership
3. Formaliser un plan d'action visant à développer son leadership pour un management expert

PUBLIC

Managers aguerris , managers séniors

PRÉ-REQUIS

Aucun

DURÉE

Deux jours, soit 14 heures en présentiel ou en distanciel. Les deux journées peuvent se dérouler en continu ou discontinu

METHODES MOBILISEES

Alternance de théorie et de pratique - Jeux de rôle - Etudes de cas et mises en situation. **Evaluation écrite en fin de formation**

TARIFS

Inter : 500 € HT/personne.
Intra : 1 750 € HT.
Groupes de cinq à huit stagiaires
Repas inclus (inter)

JOUR 1

L'INTELLIGENCE MANAGERIALE AU SERVICE DU LEADERSHIP

- Du manager au leader - La posture - L'ancrage - La tonalité - Savoir affirmer son leadership sans surjouer.
- Développer sa capacité de management bienveillant - La notion d'intelligence managériale - Développer le potentiel de son équipe en favorisant la collaboration - Mettre le potentiel de son équipe au service d'un projet
- Le management "agile" - Les quatre clés du leadership - Conceptualiser, formaliser et partager sa vision - Traiter les résistances - Les apports de la PNL
- Manager... des managers - Se positionner en leader - Prendre de la hauteur
- Mises en situation individuelles et collectives filmées

COMMUNIQUER ET SUSCITER L'ADHESION

- Communications individuelle et collective - Mettre en place un système de communication efficace avec son équipe - Préparer et animer une réunion.
- La Process'Com au service du leadership - Adapter sa communication aux personnalités.
- Aider et se faire aider - Donner du feedback à son équipe - Solliciter l'aide de son équipe
- Recadrer un collaborateur - Affronter une contestation ou un échec - La notion de résilience - Faire face aux situations de crise
- Etude de cas et exercice pratique.

JOUR 2

DELEGUER ET GERER LES CONFLITS

- Savoir déléguer - Adapter son niveau de délégation à son équipe - Accompagner la délégation confiée
- Anticiper et gérer les conflits - Savoir mettre un terme au conflit - Favoriser le sentiment d'appartenance
- Etude de cas et exercice pratique.

MANAGER PAR LA QUALITE ET GERER LES CRISES

- L'évaluation de la résilience par le modèle REP7 au service du leadership
- Le management par la qualité - Initiation aux caractéristiques d'un Système de Management par la Qualité
- Les outils de pilotage de la qualité (PDCA, recherche de causes, etc...)
- La notion de co-développement - L'intelligence collective et l'entraide au service du management
- Mises en situation récapitulatives

MODALITES ET DELAIS D'ACCES - CLIQUEZ ICI